

62.116  
g.j.1

ÁLVARO GARCÍA SOLANO

Profesor en la Facultad de Derecho de la Universidad Libre, seccional del  
Atlántico, y en la Corporación Universitaria de la Costa

# EL CONTRATO DE TRABAJO EN LA LEGISLACION COLOMBIANA



Editorial TEMIS Bogotá  
1975

# INDICE GENERAL

## CAPÍTULO I

### DEFINICIONES LEGALES DEL CONTRATO DE TRABAJO

	PÁG.
1. Definición del contrato de trabajo .....	1
2. Antecedentes de dichas definiciones .....	2
3. Características de este contrato .....	5
4. Naturaleza jurídica .....	7
5. Críticas .....	10

## CAPÍTULO II

### PATRONOS Y TRABAJADORES. SALARIO. ELEMENTOS QUE INTERVIENEN EN EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Sujetos que intervienen en la relación laboral .....	13
2. Definición de los términos trabajador y patrono .....	14
3. Características del trabajo y del trabajador .....	15
4. Características del patrono .....	20
5. Elementos que intervienen en el contrato de trabajo .....	22
6. Subordinación o dependencia del trabajador respecto del patrono .....	22
7. Salario como retribución de la prestación .....	26

## CAPÍTULO III

## ASPECTOS GENERALES DEL CONTRATO DE TRABAJO. CRITERIO OBJETIVO Y SUBJETIVO

	Pág.
1. Contratos de trabajo, de mandato y de sociedad . . . . .	27
2. Contrato de trabajo y relación de trabajo. Criterio objetivo y criterio subjetivo. Contrato-realidad . . . . .	35
3. Presunción <i>juris tantum</i> del artículo 24 . . . . .	39
4. Concurrencia y coexistencia del contrato . . . . .	40

## CAPÍTULO IV

## EL SALARIO. SUS DIVERSAS MODALIDADES

1. El salario. Nociones generales . . . . .	43
2. Elementos integrantes . . . . .	46
3. Diversas especies de salarios: por unidad de tiempo, unidad de obra o a destajo, salario mixto, salario en especie . . . . .	48
4. Libertad en la estipulación . . . . .	51
5. Prohibiciones . . . . .	52
6. A trabajo igual, salario igual . . . . .	52
7. Inembargabilidad . . . . .	56
8. Salario mínimo . . . . .	57

## CAPÍTULO V

## QUIÉNES PUEDEN CELEBRAR CONTRATOS DE TRABAJO. RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

1. Capacidad . . . . .	65
2. Representantes del patrono . . . . .	67
3. Contratistas independientes . . . . .	69
4. Simples intermediarios . . . . .	74
5. Responsabilidad solidaria . . . . .	75

CAPÍTULO VI

FORMAS DEL CONTRATO DE TRABAJO. CLAÚSULAS.  
DURACIÓN, REVISIÓN Y SUSPENSIÓN

	PÁG.
1. Formas del contrato de trabajo: verbal o escrito .....	81
2. Cláusulas ineficaces .....	84
3. Cláusulas de no concurrencia .....	85
4. Duración del contrato .....	91
5. Contrato a término fijo .....	92
6. Revisión del contrato .....	95
7. Suspensión .....	98
8. Efectos de la suspensión .....	102

CAPÍTULO VII

ANÁLISIS PORMENORIZADO DE TODOS LOS  
ASPECTOS IMPORTANTES DEL CONTRATO DE  
TRABAJO

1. Ejecución y efecto del contrato .....	105
2. Obligaciones de las partes en general: obligaciones del patrono y del trabajador. Prohibiciones a los patronos y a los trabajadores .....	106
3. Terminación del contrato de trabajo: decreto 2351 de 1965 .....	115
4. Justas causas de terminación del contrato de trabajo y consecuencias indemnizatorias .....	124
5. Acción de reintegro .....	143
6. Salarios moratorios .....	148
7. Jurisprudencia .....	151
8. Especulaciones .....	157

CAPÍTULO VIII

REGLAMENTO DEL TRABAJO

1. Reglamento del trabajo .....	161
2. Fundamentos jurídicos del reglamento de trabajo .....	166

	Pág.
3. Efecto jurídico .....	167
4. Contenido del reglamento .....	168
5. Cláusulas ineficaces .....	170
6. Sanciones disciplinarias .....	171
7. Publicación: vigencia .....	172
8. Revisión .....	174

## CAPÍTULO IX

### JORNADA DE TRABAJO. REMUNERACIÓN. TRABAJO DE MUJERES Y MENORES

1. Jornada de trabajo .....	175
2. Jornada máxima: excepciones en determinadas actividades. Excepciones especiales .....	183
3. Trabajo suplementario. Remuneración del trabajo diurno y nocturno y del suplementario .....	186
4. Cargos de dirección, confianza y manejo .....	188
5. Trabajo de mujeres y menores de edad .....	190
6. Jurisprudencia .....	192

## CAPÍTULO X

### DESCANSO. SUS DIVERSAS CLASES. TRABAJO EXCEPCIONAL. VACACIONES. JURISPRUDENCIA

1. Descansos obligatorios .....	195
2. Descanso dominical remunerado .....	197
3. Excepciones .....	200
4. Descansos remunerados en días de fiesta .....	201
5. Trabajo en dominical y festivos. Descansos compensatorios .....	202
6. Trabajo excepcional .....	205
7. Vacaciones .....	206
8. Jurisprudencia .....	210

## CAPÍTULO XI

DEFINICIÓN DE EMPRESA Y DE SU CAPITAL.  
EFECTOS DE ESTE EN LAS PRESTACIONES SOCIALES

	PÁG.
1. Definición de empresa .....	213
2. Definición y prueba del capital de la empresa .....	218
3. Consecuencias del capital de la empresa en las prestaciones sociales .....	219
Índice alfabético materias .....	223
Índice de disposiciones citadas .....	229